附件

福建省应急管理厅干部信息管理

系统项目报价单

年 月 日

报价供应商： （盖章）

联系人： 联系电话：

**一、报价表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **货物名称** | **功能要求** | **规格技术指标** | **数量** | **单位** | **单价**  **（元）** | **小计**  **（元）** | **最高限价**  **（元）** |
| 1 | 干部信息管理系统 | 搭建干部信息管理平台，包括基本的组织机构及人员信息的管理和维护。 | 干部信息管理系统  干部信息管理系统完成基本的组织机构及人员信息的管理和维护。可以对组织机构的机构设置、编制、岗位、职数、类别等基础信息进行维护和管理，生成各类机构管理台帐。可维护和查询人员基础信息、隶属关系、三龄两历、家庭信息等，同时可一键输出和打印各种表格，包括任免审批表、公务员登记表等。  其主要功能如下：  （1）机构信息管理  建立机构信息档案，管理各类机构基本信息和变动信息，包括机构管理和职数编制统计。  1）机构管理  建立机构信息档案，管理各类机构基本信息和变动信息，实现机构信息方便快捷查询，生成各类机构管理台帐，维护机构的基本信息，可以机构进行增加、编辑、删除操作以及机构编制设置，并可对超编、缺编等信息实时管理。  组织机构管理包括机构信息维护、整建制转移、编制管理、职数岗位设置、机构排序、批量转移、机构查重、一键添加机构编码等功能。  2）职数编制统计  实现各级机构编制的缺编、满编、超编的预警分析。职数编制统计功能包括下级机构领导职数配置、下级机构编制人员对比、多机构领导职数配置、多机构编制人员对比。  （2）人员信息管理  人员信息管理包括人员管理、职级管理、信息校核、表册输出、统计分析、花名册、上报接收。  1）人员管理  建立机构内人员信息档案，管理机构内人员基本信息和变动信息，实现机构内人员信息方便快捷查询，生成机构内人员管理台帐。  人员管理主要包括人员信息、智能导入、集体内排序、人员查重、调整统计关系所在单位、人员顺序、入党时间、简历格式等功能。  2）职级管理  职级管理包括职级套转、职级晋升等功能，能够满足职务职级人事管理全流程审批和记录要求。  3）信息校核  用于对入库的人员的信息进行校验，并可查看数据校验未通过的单位和人员信息，可查看错误详情、错误条数。  信息校核包括数据校验、校验详情、校验方案功能。  4）表册输出  支持按照人员照片形式生成名册，可批量导出中组部标准、批量打印、形成照片名册、打印干部任免审批表（无拟任免）、公务员登记表、干部简要情况表、公务员奖励审批表。  5）花名册  按照用户需求自定义人员花名册，支持指标排序、按格式显示、打印花名册内容等功能，适应当前多种名目繁多的花名册生成、展示、打印需求。  6）上报接收  按照标准格式，接收、生成上报文件，下级单位将本单位人员信息上报给上级单位，上级单位接收下级单位的上报数据，上报接收数据符合中组部关于公务员统计工作的数据格式要求。包括数据上报、数据接收、数据处理功能。  7）系统管理  满足用户数据备份恢复要求，包括信息备份、信息恢复、一键清库功能。  （3）权限管理  1）用户管理  提供用户基础权限管理，授权用户管理权限、赋予角色、设置可管理的机构，具备不同管理人员对不同机构、不同级别、不同层次、不同种类、不同人员信息子集、特定人员的分权限管理。  2）角色管理  分类分级设置权限角色，授权用户管理权限、赋予角色、设置可管理的机构具备不同管理人员对不同机构、不同级别、不同层次、不同种类、不同人员信息子集、特定人员的分权限管理。  3）菜单管理  维护系统显示菜单栏。 | 1 | 个 |  |  |  |
| 2 | 领导干部查询PAD端 | 具备信息浏览、查询、搜索、筛选、统计、数据接收导出等功能。 | 领导查询PAD端  干部信息便携查询系统PAD端是根据干部业务需求，从单位、人员信息两个方面对单位及人员信息进行查询、展示，以及归类统计分析。  1、首页  首页展示机构整体情况及下设处室人员配备情况，首页要有基本搜索、高级筛选和单位统计的功能。  （1）基本搜索  基本搜索可依据单位名称、人员姓名、简历、家庭成员姓名进行单一关键字模糊查询。  人员信息要以照片名册或者人员列表两种展现方式展现，检索结果包含单位、人员、简历、家庭四个范围，切换查询范围时，可以实时查看不同查询范围下的查询结果数以及人员信息。  （2）高级筛选  高级筛选可以根据所有筛选条件进行任意组合查询，可实现精确搜索和模糊搜索两种方式。搜索结果要以照片名册或者人员列表两种展现方式展现。  查询条件要包含但不限于以下内容：  ①单位机构；  ②人员姓名；  ③所学专业；  ④民族；  ⑤政治面貌；  ⑥简历信息；  ⑦全日制学历；  ⑧专业技术职务；  ⑨领导职务；  ⑩任现职务层次年限。  2、单位统计  对单位及人员概况信息进行统计分析及展示，展示内容要求包括但不限于以下分析维度：  ①单位总人数；  ②“女少非”；  ③单位及人员概况；  ④年工党任龄；  ⑤任现职年限；  ⑥任现职务职级层次时间；  ⑦各年龄段人数；  ⑧学历；  ⑨职务；  ⑩职级。  同时，要支持钻取下属部门信息，能够显示下属部门的总体情况，并进行统计分析，展示内容要求包括但不限于以下分析维度：  ①职数配置情况；  ②总人数；  ③“女少非”；  ④单位及人员概况；  ⑤年工党任龄；  ⑥任现职年限；  ⑦任现职务职级层次时间；  ⑧各年龄段人数；  ⑨学历；  ⑩职务、职级。  以上展示的分析图表，均要能够支持钻取到具体人员，人员信息可以任免审批表和履历表切换展示。  3、人员信息  主要展示机构树信息及人员信息，左侧是机构目录树，右侧展示人员信息，要包含但不限于以下功能：  ①机构树要有收起、展开功能；  ②支持多机构选择、包含下级；  ③人员信息展示模式支持照片名册与人员列表切换；  ④支持单个人员添加备注信息；  ⑤支持多选人员批量添加备注信息；  4、数据导入  通过离线方式完成PC端与PAD端的数据传输。 | 10 | 台 |  |  |
| 3 | 售后服务 | 系统人工运维服务 | 每三个月安排技术人员上门更新与维护数据； | 3 | 年 |  |  |

二、质保期限：干部信息管理系统与领导干部查询PAD端质保期为三年。

总价应包含：上述货物以及相关税费等一切费用。

报价总价超过最高限价的，视为无效报价。

合计总价： 元（大写）

元（小写）

**特别说明：该报价仅作为确定招标控制价的参考，不作为确定中标单位以及中标价格的依据。中标单位和中标价格将依照我厅在后续招标中另行确定。**